

Karrierelinks

www.abi-ev.de

Die Aktion Bildungsinformation e.V. ist eine gemeinnützig arbeitende Verbraucherschutzeinrichtung in Bildungsfragen. Sie wurde im Herbst 1966 von Studenten der Universitäten Stuttgart und Tübingen und der Pädagogischen Hochschulen des Landes Baden Württemberg gegründet und im Jahre 1967 in das Vereinsregister Stuttgart eingetragen. Ihre Mitglieder kommen aus der Verwaltung, der Industrie, der Justiz und dem Schulwesen. Die ABI hat schwerpunktmäßig folgende Aufgaben:

- Marktbeobachtung, Presse, Information
- Auskunft in Bildungsfragen
- Recht (Hilfe für den Bürger)
- Förderung / Betreuung
- Broschüren / Dokumentation

Kapitel 4.4

www.abi-nachholen.net/

Ratgeber zum Abi nachholen, Fernabitur, Abitur im Fernstudium und Abendschule

www.abitur-und-dann.org/

Das Internetportal für Abiturienten und angehende Studenten

www.abitur-und-studium.de

Viele nützliche Informationen, Links und Tipps rund um das Thema Abitur, Studienfachwahl und Bewerbung.

Die NC-Suche bietet exklusiv eine interaktive Darstellung der Zulassungsbeschränkungen (NCs, Wartezeiten) von Hochschulen in ganz Deutschland.

Mit dem Abirechner kannst Du bequem deine voraussichtliche Abiturnote ausrechnen, ohne die komplexen Regelungen kennen zu müssen.

Wir bieten Dir eine interaktive Übersicht von Hochschulen und Studiengängen in Deutschland mit Kontaktdaten und weiteren Informationen an.

www.absolventa.de

Die unabhängige Jobbörse Absolventa bietet für Studierende und Absolventen einen kostenlosen Service, bei dem der klassische Bewerbungsablauf umgekehrt wird und sich die Unternehmen bei den registrierten Mitgliedern bewerben.

www.academics.de/action/av/search/luf

Academics ist das führende Karriereportal für Wissenschaft und Forschung mit Stellenanzeigen für Doktoranden und Postdocs, Mitarbeiter in Forschung und Entwicklung, Team- und Projektleitung, Leitungspositionen in Forschung und Entwicklung etc.

www.act-value.de

act value ist der Zusammenschluss erfahrener Management Consultants, Coaches und Trainer, die darauf spezialisiert sind, Unternehmen und deren Mitarbeiter aktiv in Veränderungsprozessen zu unterstützen und professionell auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten.

www.adecco.de

Der größte Personaldienstleister der Welt.

www.aerzteblatt.de/v4/archiv/artikel.asp?id=26698

Artikel im Ärzteblatt von Günter Müller und Niko Kohls
Persönlichkeit und Praxiserfolg: Der Arzt als Unternehmer
Deutsches Ärzteblatt 98, Ausgabe 14 vom 06.04.2001
Ärzte, die aufgrund eines Persönlichkeitstests als Unternehmer-Typen charakterisiert werden können, sind zumeist auch ökonomisch erfolgreich...

Literaturliste

www.aerzteblatt.de/v4/archiv/artikel.asp?id=35261

Artikel im Ärzteblatt von Hans-Uwe Hohner, Stefanie Grote und Ernst Hoff
Geschlechtsspezifische Berufsverläufe: Unterschiede auf dem Weg nach oben
Deutsches Ärzteblatt 100, Ausgabe 4 vom 24.01.2003
Eine Langzeitstudie untersuchte die Berufsbiografien von Männern und Frauen in Medizin und Psychologie. Die Ergebnisse überraschen nicht: Männer machen Karriere - Frauen versuchen Beruf und Familie zu vereinbaren...

Kapitel 8.6

www.agab.ch

Schweizerische Arbeitsgemeinschaft für akademische Berufs- und Studienberatung.

<http://www.aiosp.org/IAEVG/>

Bildungs- und Berufsberatung hat zum Ziel, Menschen bei ihren persönlichen Entscheidungen über Bildung und Arbeit zu unterstützen. Das wird erreicht, indem ihnen geholfen wird:

ihre Bedürfnisse, Werte, Fähigkeiten und Kompetenzen im Kontext der wechselseitigen Beziehungen zwischen Individuen und ihrer Umwelt zu verstehen und anzuerkennen; mit anderen Menschen erfolgreich in Verbindung zu treten; Berufs- und Laufbahnalternativen zu erschließen; persönlich angemessene Pläne für die Bildungs- und Berufslaufbahn zu entwickeln; sich erfolgreich in Gesellschaft und Arbeitsmarkt zu integrieren.

Daher besteht der Auftrag der IVBBB darin, sich dafür einzusetzen, dass alle Menschen, die Bildungs- und Berufsberatung benötigen und wünschen, diese von kompetenten und anerkannten Fachleuten erhalten; bessere Bildungs- und Berufsabschlüsse auf allen Ebenen zu fördern; einen Beitrag dazu leisten, auf Vielfalt und soziale Gerechtigkeit in Bildung und Arbeit hinzuwirken; in der Politik darauf hin zu arbeiten, einen Mindest-Qualitätsstandard der Beratungsdienste zu erreichen; Mindestqualifikationen zu empfehlen, die alle Bildungs- und

Berufsberater/innen haben sollten; Ausbildungs- und weiterführende Fortbildungsprogramme für Berater/innen zu fördern; die Entwicklung von Methoden zur Evaluation von Beratung und Orientierung zu unterstützen; in Forschung und Praxis sowie Politikentwicklung Unterstützung bei der Erarbeitung von geeigneten und effektiven Methoden und Materialien für Beratung zu leisten; die Annahme und Durchsetzung ethischer Richtlinien für Berater/innen und Beratungsdienste in Einklang mit den Ethischen Standards der IVBBB zu fördern.

www.alma-mater.de/de-studenten

alma mater ist die Personalvermittlung und Karriereberatung für akademische Nachwuchskräfte.

Zu unseren Bewerberkunden zählen Studierende und Absolventen mit oder ohne Berufserfahrung. Im Auftrag renommierter Unternehmen aus dem ganzen Bundesgebiet vermitteln wir Praktika, Studentenjobs und anspruchsvolle Festanstellungen für akademische Nachwuchskräfte.

www.anabin.de

Informationen zur Anerkennung ausländischer Bildungsabschlüsse.

www.arbeitsagentur.de

Kapitel 4.4

<http://arbeitsblaetter.stangl-taller.at>

oder: Was Sie immer schon über Psychologie wissen wollten ...

Kapitel 1.2

www.arbeitskreis-ac.de

betrieben vom Arbeitskreis Assessment Center. Der Arbeitskreis Assessment Center e.V. hat folgende Ziele:

- Erarbeiten und Verbessern von Methoden der qualitativen Personalarbeit, insbesondere der Mitarbeiterauswahl und -entwicklung. Dies beinhaltet die Entwicklung von Qualitätsstandards für Assessment Center und systematische Personalentwicklung sowie die Optimierung und Systematisierung von Instrumenten der Personalauswahl und -entwicklung.
- Erfahrungsaustausch über die Durchführung von Assessment Centern und über Personalentwicklung. Dies erfolgt vereinsintern durch Projektgruppenarbeit sowie übergreifend durch die Veranstaltung von Kongressen, durch Forschungsprojekte und Veröffentlichungen.
- Entwicklung und Diskussion von Gesamtkonzepten der Personalentwicklung.

Kapitel 11.3

www.artop.de

artop - Arbeits- und Technikgestaltung, Organisations- und Personalentwicklung e.V. wurde im Jahr 1995 gegründet. Zwei Jahre später wurde ein Kooperationsvertrag mit der Humboldt-

Universität zu Berlin geschlossen. Seitdem heißt es: artop - Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin.

Kapitel 11.5

www.ausbildung-weiterbildung.ch

Schweizer Bildungsportal

www.auswahlgespraech.com

Informationen zum Studieneinstieg.

www.auswahlgespraeche.de

Hier finden Sie aktuelle Informationen zum neuen Zulassungsverfahren der Zentralstelle für die Vergabe von Studienplätzen (ZVS) und alle wichtigen Infos zum Thema Auswahlgespräche an Hochschulen. Sie erfahren, welche Studiengänge betroffen sind und an welchen Hochschulen Sie diese studieren können. Es werden die wichtigsten gesetzlichen Bestimmungen vorgestellt und Betroffene berichten von ihren Erfahrungen.

Kapitel 5.3

www.ba-bestellservice.de

Hier finden Sie Veröffentlichungen der Bundesagentur für Arbeit.

Kapitel 7.8

www.base-berlin.mpg.de

Die Berliner Altersstudie ist eine multidisziplinäre Untersuchung alter Menschen im Alter von 70 bis über 100, die im ehemaligen Westteil Berlins leben. In der Hauptstudie (1990-1993) wurde eine Kernstichprobe von 516 Personen in 14 Sitzungen hinsichtlich ihrer geistigen und körperlichen Gesundheit, ihrer intellektuellen Leistungsfähigkeit und psychischen Befindlichkeit sowie ihrer sozialen und ökonomischen Situation untersucht. Seitdem ist die Studie als Längsschnittstudie weitergeführt worden, indem überlebende Teilnehmer viermal nachuntersucht wurden. BASE ist ein durch die interdisziplinäre Arbeitsgruppe Altern und gesellschaftliche Entwicklung (AGE) der Berlin-Brandenburgischen Akademie der Wissenschaften initiiertes Projekt, das in Kooperation verschiedener Berliner Institutionen durchgeführt wird.

Kapitel 8.6

www.bda-online.de/www/bdaonline.nsf/id/D56C82DA70A541A5C1256DE70069F3F3

Broschüre: "Auswahlgespräche mit Studienbewerbern" Handreichung für die Hochschulen

Kapitel 5.4

www.bdp-verband.org

Der Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen e.V. (BDP) wurde auf Initiative einiger Psychologen in Hamburg am 5. Juni 1946 als einer der ältesten Berufsverbände Deutschlands gegründet. Seine Aufgabe sollte sein, das Wissen über den Menschen zu

mehren und diese Kenntnisse und Fähigkeiten zum Wohle des Einzelnen und der Gesellschaft einzusetzen. Dabei sollten die Würde und Integrität des Individuums geachtet werden, das Ziel die Erhaltung und der Schutz fundamentaler menschlicher Rechte sein.

Kapitel 11.1

<http://www.bdp-verband.org/bdp/verband/ethik.html>

Kapitel 11.2

www.beratungsnetz.de

Seit über sechs Jahren ist die One-to-One- und Gruppen-Beratung via Internet erfolgreiche Zielsetzung von [das-beratungsnetz.de](http://www.beratungsnetz.de).

Am Anfang stand die Idee einer zentralen Beratungsplattform für gemeinnützige - und paritätische Einrichtungen, - kostenfrei und eigenständig. Damit können sich die Beratungseinrichtungen die Möglichkeiten des Internet bei Unterstützung und Hilfe für Ratsuchende online voll erschließen.

Kapitel 10.5

www.berufsberatung.ch

Das Internet-Angebot *[berufsberatung.ch](http://www.berufsberatung.ch)* ist eine Dienstleistung des Schweizerischen Dienstleistungszentrums Berufsbildung, Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung SDBB <http://www.sdbb.ch>

Das SDBB ist eine im Bereich der Berufsbildung und der Berufsberatung tätige Fachinstitution der Schweizerischen Konferenz der kantonalen Erziehungsdirektoren (EDK).

www.berufsstrategie.de

Informationen und Beratung zu den Themen Berufsorientierung, Bewerbungsstrategie, Arbeitszeugnis und Vorstellungsgespräch.

Kapitel 4.4

www.berufswahlnavigatord.de

Berufswahlnavigatord: Berufsberatung, Berufswahl, Bewerbung, Berufsorientierung, Ausbildungsstellen

www.bildungsserver.de

Der Deutsche Bildungsserver ist ein vom Bund und den sechzehn Ländern in der Bundesrepublik Deutschland getragenes Informationsportal zum deutschen föderalen Bildungswesen. Er bietet Informationen zum Thema Bildung im Internet.

Das Informationsangebot ist gegliedert in redaktionell betreute Themenbereiche (u.a. Übergreifende Informationen, Schule, Berufliche Bildung, Hochschulbildung, Wissenschaft und Bildungsforschung, Weiterbildung und Erwachsenenbildung) und adressatenbezogene Angebote für Schülerinnen und Schüler, Auszubildende, Studierende, Lehrerinnen und Lehrer,

(Bildungs-)Wissenschaftler, sowie Interessierte an Bildungsmanagement und Aus- und Weiterbildung.

Kapitel 10.3

www.bpb.de/veranstaltungen/4QQSAW,0,0,WorkLifeBalance_Diversity.html

Konferenz Zukunftsverantwortung
Work-Life-Balance & Diversity von Gisela Anna Erler

Kapitel 8.6

www.b-p-w.de

Businessplan-Wettbewerb Berlin-Brandenburg
Der BPW läuft in drei Wettbewerbsstufen ab. Sie können in jeder Stufe bis zum jeweiligen Abgabetermin in den Wettbewerb einsteigen. Von Stufe zu Stufe steigen die Anforderungen an den Inhalt und den Umfang Ihres Businessplans, bis Sie am Ende der 3. Stufe ein vollständiges Geschäftskonzept aus Ihrer Idee entwickelt haben. In jeder Wettbewerbsstufe findet ein Kontaktabend und eine Prämierung statt.

Kapitel 6.3

www.campus-germany.de

Tipps für internationale Studenten und Forscher zu Studien- und Forschungsaufenthalten in Deutschland.

www.caredu.de/

Sie möchten sich beruflich weiterbilden oder in Ihrer Freizeit etwas Neues lernen? Auf caredu können Sie sich umfassend über Hochschulen, Lehrer, Tutoren, Kurse und Weiterbildungen in Ihrer Region informieren.

www.careerconcepts.de

Das CareerConcepts Online Assessment deckt ihre persönlichen Karrieremotive durch ein individuell generiertes Profil auf und setzt sie in Bezug zu Ihren Karrierepräferenzen. Das Verständnis Ihrer eigenen Motive wird Ihnen helfen, Ihrem eigenen Karriereweg zu folgen – nicht dem eines anderen.

www.careerjet.de

Careerjet ist eine Job-Suchmaschine. Erhalten Sie mit nur einer Suche Zugang zu 21.382.909 Stellenangeboten von 71.223 Websites aus aller Welt.

www.cch-berlin.de

Seit über 20 Jahren unterstützt die CCH - Laufbahnberatung junge Menschen erfolgreich auf ihrem Weg ins Wunschstudium.

Dazu offerieren sie Seminare, Trainings und Vorstudien für Schülerinnen und Schüler, Abiturienten und andere Studieninteressenten, die von hochqualifizierten Trainern und Beratern geleitet werden. Themenschwerpunkte sind Berufswahl und Berufsfindung, Vorbereitung auf Eignungsprüfungen (Tests, Auswahlgespräche, Assessment Centers), Strategien zur erfolgreichen Studienbewerbung und Studienfinanzierung. Darüber hinaus werden intensive Ein-

zelmaßnahmen zur Berufsfindung (Berufseignung, Potenzialanalyse) und zur erfolgreichen beruflichen Strategie angeboten.

Kapitel 4.3

www.cct-germany.de

Career Counseling for teachers

Im Rahmen dieses 1999 begonnenen Projekts werden Konzepte und Materialien für die Laufbahnberatung von LehrerInnen entwickelt. Das Projekt wurde 1999 - 2002 von der Europäischen Kommission im Rahmen des Programms COMENIUS gefördert.

Die Projektergebnisse richten sich an folgende Zielgruppen sowie deren BeraterInnen und AusbilderInnen:

- SchülerInnen und andere potenzielle InteressentInnen für ein Lehrstudium
- LehrerstudentInnen
- LehrerInnen

Kapitel 10.4

<http://clone.forum-beratung.de/cms/ueber-uns/>

Das Nationale Forum für Beratung ist ein unabhängiges Netzwerk, in dem alle mit Beratung befassten Institutionen, Verbände, Forschungseinrichtungen und Ausbildungsstätten für Beratungsfachkräfte, organisatorisch und politisch verantwortliche staatliche und nichtstaatliche Einrichtungen und Agenturen, die sich mit Beratung befassen, solche anbieten oder finanzieren, sowie die Vertreter der Beratenden und Beratenen mitarbeiten können.

Das Forum befasst sich mit der Beratung von Individuen in den Bereichen Bildung, Beruf und Beschäftigung.

www.coachingnetz-wissenschaft.de/

Wir sind ein Zusammenschluss von speziell für den Wissenschaftsbereich qualifizierten Coaches. Alle Mitglieder im Coachingnetz-Wissenschaft verfügen sowohl über Feldkompetenz in Hochschulen und Wissenschaftseinrichtungen, eine zertifizierte Coachingausbildung als auch über vielseitige und umfassende Beratungspraxis. Unser Ziel ist es, Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen in allen Phasen ihres beruflichen Werdegangs mit Hilfe theoretisch fundierter Konzepte zu unterstützen und zu begleiten.

www.conferenceboard.ca

The Conference Board of Canada

Kapitel 2.4

www.conferenceboard.ca/education/learning-tools/pdfs/esp2000.pdf

Employability Skills

Fundamental Skills, Teamwork Skills, Personal Management Skills

Kapitel 2.4

www.consultants.de

consultants.de bietet einen Raum für Personalsuche oder Stellensuche. Man findet täglich aktualisierte Stellengesuche, Stellenangebote speziell für den höher qualifizierten Arbeitsmarkt, wie auch Anbieter von Consulting- und Personalberatungs-Dienstleistungen.

Kapitel 10.4

www.daad.de

Deutscher akademischer Austauschdienst
Umfangreiche Informationen zu den Förderungsprogrammen des DAAD für Studierende, Graduierte, Praktikanten, Doktoranden und Wissenschaftler.

www.das-beratungsnetz.de

Seit über sechs Jahren ist die One-to-One- und Gruppen-Beratung via Internet erfolgreiche Zielsetzung von das-beratungsnetz.de.

Am Anfang stand die Idee einer zentralen Beratungsplattform für gemeinnützige - und paritätische Einrichtungen, - kostenfrei und eigenständig. Damit können sich die Beratungseinrichtungen die Möglichkeiten des Internet bei Unterstützung und Hilfe für Ratsuchende online voll erschließen.

Kapitel 10.5

www.dbm.com

DBM is a global human capital management services firm. Each year we help more than 7,000 organizations and 250,000 individuals manage difficult and important business and career changes – what we call “transitions.” Some of these transitions occur because of whole-organization change; others happen on an ongoing basis as people enter, leave and take on new positions within an organization, or as they manage their careers.

Kapitel 7.6

www.destatis.de/presse/deutsch/pm2004/p1400071.htm

Statistisches Bundesamt, Pressemitteilung vom 25. März 2004:

Weiter steigende Abiturientenquote

WIESBADEN – Am Ende des Schuljahres 2002/2003 erwarben in Deutschland rund 365 300 Schülerinnen und Schüler aus allgemein bildenden und beruflichen Schulen die Fachhochschul- oder Hochschulreife...

Kapitel 1.1

www.dgfev.de

Deutsches Gründerinnen Forum e.V.

Das Deutsche Gründerinnen Forum e. V. ist das bundesweite Expertinnen-Netzwerk zur Förderung der Existenzgründung von Frauen. Vereinsziel ist die Schaffung eines positiven Klimas für Unternehmensgründungen von Frauen. Durch Öffentlichkeitsarbeit wird die Vermittlung eines realitätsgerechten und zukunftsorientierten Unternehmerinnenbildes angestrebt.

Kapitel 6.1

www.dgfk.org

Deutsche Gesellschaft für Karriereberatung e.V.

Zweck des Vereins ist die Definition, Erarbeitung und Durchsetzung von allgemein anerkannten, einheitlichen, verbindlichen und wissenschaftlich abgesicherten Qualitätsrichtlinien für die Beratung und Begleitung der Berufs- und Karriereplanung sowie die Schaffung einer neutralen Plattform, die für Themen der Berufs- und Karriereplanung zur Verfügung steht.

www.diss.fu-berlin.de/2003/49

FU Berlin, Digitale Dissertation

Wim Nettelstroth: Intelligenz im Rahmen der beruflichen Tätigkeit

Zum Einfluss von Intelligenzfacetten, Personenmerkmalen und Organisationsstrukturen

Kapitel 4.4

www.diss.fu-berlin.de/2005/139

FU Berlin, Digitale Dissertation

Eyko Ewers: Arbeit als Lebensinhalt?

Zur Situation von Gründern und Mitarbeitern kleiner IT-Unternehmen

Literaturliste

www.donatum.de

Individuelle Beratung für Stiftungen und Fördersuchende

U.a. umfassendes Angebot zur Förderberatung von Einzelpersonen (auch Stipendien) und Projekten in Form von Förderpartner-, Antrags-, und Konzeptberatung; Durchführung von individuellen Workshops zur Antragskultur (Kleingruppen).

Kapitel 9.5

www.eligo.de

Unternehmen für Psychologische Personalsoftware

Begleitet Unternehmen mit maßgeschneiderten, wissenschaftlich fundierten Lösungen und individueller Beratung zu einem umfassenden Personalerfolg.

Kapitel 10.5

www.eu.daad.de

Links zu den EU-Bildungsprogrammen im Hochschulbereich.

www.ewi-psy.fu-berlin.de/einrichtungen/arbeitsbereiche/arbpsych/projekte/profil/index.html

Professionalisierung und Integration der Lebenssphären

Geschlechtsspezifische Berufsverläufe in Medizin und Psychologie

Medizin und Psychologie sind Professionen, die Frauen und Männern nach gleicher Grundausbildung ein breites Spektrum an Spezialgebieten und Berufsverläufen bieten. Trotz gleicher Ausgangsbedingungen stellt sich die Frage, ob Frauen und Männer unterschiedliche Berufswege durchlaufen, die sie in unterschiedliche Tätigkeitsfelder und berufliche Positionen führen...

Kapitel 8.2

www.expertenzentrale.de

Innovative Online-Beratungsplattformen

Beratung von Top-Experten via E-Mail, Telefon und Chat (Rechtsberatung, Steuerberatung, Psychologische Beratung)

Kapitel 10.4

www.explorix.de

EXPLORIX ist ein wissenschaftlich entwickeltes Testverfahren, das Ihnen wertvolle Informationen und Entscheidungshilfen zu Ihrer Berufswahl und Laufbahnplanung bietet.

[www.fachhochschulen.net/FH/Studium/MAS Berufs- Studien- und Laufbahnberatung 8167.htm](http://www.fachhochschulen.net/FH/Studium/MAS_Berufs-_Studien-_und_Laufbahnberatung_8167.htm)

Nach Abschluss des Master of Advanced Studies ZFH in Berufs-, Studien- und Laufbahnberatung BBT (70 ECTS) verfügen Sie über die notwendigen Kompetenzen, um eine selbstständige Tätigkeit als Berufs- und/oder Laufbahnberater/in aufzunehmen.

www.femtec.org

Hochschulkarrierezentrum für Frauen in den Ingenieur- und Naturwissenschaften mit Sitz an der Technischen Universität Berlin

www.fgf-ev.de

Förderkreis Gründungsforschung e.V.

Ziel des FGF ist die "Förderung von Forschung, Lehre und Transfer zur Thematik der Unternehmensgründung". Er leistet mit seinen Aktivitäten einen wichtigen Beitrag zur Schaffung und Verbesserung der Infrastruktur für die akademische Forschung und Lehre in dem noch jungen Feld des Entrepreneurship.

Kapitel 6.3

www.fh-studiengang.de/

Die Bereiche Fernstudium und berufsbegleitendes Studium sind in der heutigen Zeit tragende Bausteine im Bildungsmix. Gerade für Berufstätige oder Auszubildende sind dies wichtige Aspekte einer direkten Fort- und Weiterbildung. Durch die Vielzahl von Studienangeboten im Bachelor- und Masterbereich, sowohl im Fernstudium wie auch Abendstudium / Vollzeitstudium fällt vielen angehenden Studenten die Auswahl schwer. fh-studiengang.de gibt Ihnen daher einen ausführlichen Überblick über Studienangebote und Weiterbildungsmöglichkeiten in Deutschland. Sortiert ist das Studienangebot nach Abschlussarten, sowie Studienformen.

www.forum-beratung.de/

Das Nationale Forum Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung e.V. ist ein gemeinnütziger, konfessionell und parteipolitisch unabhängiger Verein, der sich als Netzwerk aller Akteure in den Bereichen der Beratung in Bildung, Beruf und Beschäftigung versteht. Sein Ziel ist die Förderung der fachgerechten Beratung in Deutschland zur Unterstützung des lebenslangen Lernens.

www.frauen-machen-karriere.de

Informationsportal zu Beruf, Karriere, Existenzgründung und Selbstständigkeit.

www.freie-studienplaetze.de/

Über diese Börse können bundesweit an allen Hochschulen Studienangebote gesucht und gefunden werden, in denen es wenige Wochen vor Semesterbeginn noch freie Studienplätze gibt.

www.fu-berlin.de/studienberatung/e-learning/lernmodule/vordemstudium/index.html

Hilfe zur Vorbereitung auf Auswahlgespräche

www.geva-institut.de

Das geva-institut berät Unternehmen im Bereich der Berufseignungsdiagnostik und Personalauswahl und realisiert Mitarbeiterbefragungen sowie aufgabenspezifische Management- und Vertriebsaudits.

Kapitel 4.2

www.gew-niedersachsen.de

Gewerkschaft, Erziehung und Wissenschaft Niedersachsen

Kapitel 1.1

<http://gimli.psychologie.uni-kiel.de/wlb/hintergrund.htm>

Link funktioniert zur Zeit nicht! (Stand: Oktober 2008)

Christian-Albrecht Universität zu Kiel:

Hintergrundinformationen und Forschungsmodell zur "Work-Life-Balance"

Immer mehr Erwerbstätige haben Schwierigkeiten, Beruf, Familie, Freunde und eigene Interessen miteinander zu vereinbaren. Die wachsenden Anforderungen im Arbeitsleben sowie das Bedürfnis Zeit für die Familie, den Freundeskreis und sich selbst zu haben, führen nicht selten zu einem Spannungsverhältnis...

Kapitel 8.4

www.hochschulfuehrer-spitzensport.org/cms/Home.105.0.html

Der HOCHSCHULFÜHRER SPITZENSPORT ist ein Gemeinschaftsprodukt vom Deutschen Olympischen Sportbund (DOSB), Allgemeiner Deutscher Hochschulsportverband (adh) und den Laufbahnberatern der Olympiastützpunkte (OSP).

Hier findet Ihr auf kurzem Wege wichtige Informationen zu den Fragen

Welche sind die kooperierenden Hochschulen?

Wer ist mein Ansprechpartner im Olympiastützpunkt und Hochschule?

Welche Sportarten gibt es am jeweiligen Standort?

www.hochschulkompass.de

Bietet Informationen über das deutsche Hochschulwesen; u. a. Studiengang-Suchmaschine, mit der man sich über die Studienangebote in Deutschland informieren kann.

Kapitel 4.4

www.hochschulstart.de/

hochschulstart.de ist das Informationsportal der „Stiftung für Hochschulzulassung“, der Nachfolgeeinrichtung der Zentralstelle für die Vergabe von Studienplätzen (ZVS).

www.iavg.org

Der Internationale Arbeitskreis für Verantwortung in der Gesellschaft e.V. (IAVG) verfolgt das Ziel, zuverlässige Informationen über aktuelle Gegenwartsthemen anzubieten.

www.i-e-profil.de

Das I-E-Profil™ ist der einzige validierte Entwicklungs- und Persönlichkeitstest, der die Reife einer Person misst: ein bisher übersehener aber absolut zentraler Aspekt. Der Grad der eigenen Reife wirkt sich entscheidend auf den erfolgreichen Umgang mit Situationen in allen Arbeits- und Lebensbereichen aus. Wir fördern Sie oder Ihre Führungskräfte in der Reifeentwicklung mit gezielten Programmen. Sind Ihre Führungskräfte "reif" genug für ihre Aufgaben oder sind die Aufgaben "größer" als Ihre Führungskräfte? Haben Sie das Gefühl, auf der Stelle zu treten - interessieren Sie wirksame Impulse, wie Sie weiter wachsen können?

www.ifl-laufbahnberatung.de/startseite.html

Das Institut für Laufbahnberatung (IFL) bietet Fortbildung in Laufbahnberatung nach dem Zürich-Mainzer Modell.

www.indeed.de/

Indeed, die umfangreichste Suchmaschine für Jobs in Deutschland

www.intestcom.org/Downloads/German%20Guidelines%202001.pdf

Internationale Richtlinien für die Testanwendung, Version 2000

Kapitel 11.1

www.itb-consulting.de/index.php/de/hstests/0/0

Ein Verfahren zu gestalten, das gegenüber allen Bewerbern fair ist, das die Auswahl der am besten geeigneten Studierenden gestattet und gleichzeitig effizient mit den knappen verfügbaren Ressourcen umgeht, das darüber hinaus die Profilbildung der einzelnen Hochschule unterstützt und diese für Studienbewerber attraktiv macht – das ist eine

Aufgabe, die wir bereits mit etlichen staatlichen und privaten Hochschulen erfolgreich lösen konnten.

www.jobhunters.de

JobHUNT-INC.COM ist als ePlacement-Pionier ein bundesweit agierendes Unternehmen, welches auf virtualisierte Outplacement- und Karriereberatung spezialisiert ist. Basierend auf der langjährigen Erfahrung in der Neupositionierung von Fach- und Führungskräften ist es uns gelungen, diese Kompetenz unserer Berater mit den sich durch die neuen Medien bietenden Möglichkeiten zu verbinden und mit ePlacement ein höchst effizientes Instrumentarium zu entwickeln.

Die konsequente Nutzung der neuen Medien macht es dabei möglich, dieses sonst nur Fach- und Führungskräften zugängliche Instrumentarium des Einzel-Outplacements zur beruflichen Neupositionierung auch Mitarbeitern unterhalb des Managements bieten zu können.

Kapitel 7.1

www.jobmesse-radar.de

Das Jobmesse-Radar listet wichtige Recruiting- und Karriere-Veranstaltungen auf und präsentiert Infos und Angaben zum Programm, Veranstalter, Aussteller und vieles mehr.

www.jobnet.de/

Jobnet - die Jobbörse für Akademiker

www.jobrapido.net/

Jobs mit Jobrapido

www.jobware.de

Stellenportal

www.juramagazin.de

Portal zum einfachen Einstieg in die Thematik

www.karent.de

Outplacement: Beratung zur beruflichen Neuorientierung
Hilfe für Fach- und Führungskräften eine langfristige berufliche Perspektive und Karriere-strategie zu entwickeln.

Kapitel 7.6

www.kfw.de/DE_Home/Research/KfW-Grndun29/index.jsp

Kapitel 6.1

www.klett-cotta.de/psychologie_buechers.html?&tt_products=1901&backPID=106

Handbuch Psychologische Beratung

www.kmk.org

Kapitel 1.1

www.kobra-berlin.de

Beratung und Dienstleistungen für Frauen und Betriebe

www.kompetenzbilanz-online.de/home/

Die Online Kompetenzbilanz bietet Ihnen die Möglichkeit Ihre Fähigkeiten und Interessen zu erfassen, diese miteinander abzugleichen und auf dieser Basis (neue) berufliche Möglichkeiten zu erkunden. Diese bilden die Grundlage, um neue oder alternative berufliche Anschlussmöglichkeiten zu erkennen oder geeignete Strategien für die weitere Gestaltung der Berufsbiografie zu entfalten.

www.lehrer-werden.de/

Dieses Portal möchte angehende Lehrerinnen und Lehrer auf ihrem Weg von der Studienentscheidung bis zu den ersten Berufsjahren begleiten.

www.lhh.com

Global Human Capital Solutions

Career Transition/Outplacement - Leadership Consulting - Career Management

Kapitel 7.6

www.littera.de

mit web-Katalog und Suchmaschine zum Thema Ausbildung und Beruf

www.madeleine-leitner.de/index.php?option=com_content&view=article&id=71&Itemid=75

Durchstarten zum Traumjob

Dieses Buch heißt im Original "What Color Is Your Parachute?" und ist mit über 10 Millionen verkauften Exemplaren ein Weltbestseller. Seine Grundaussage: Um seinen Traumjob zu finden, muss man genau wissen, was man will und kann -- denn je besser man seine individuellen Fähigkeiten kennt, umso eher findet man den Job, der wirklich zur eigenen Persönlichkeit passt.

Autor: Richard Nelson Bolles, für die deutschsprachigen Versionen bearbeitet und übersetzt von Madeleine Leitner

www.maecenata.de

Das Maecenata Institut für Philanthropie und Zivilgesellschaft an der Humboldt-Universität zu Berlin widmet sich der Forschung und Lehre zu Themen der Zivilgesellschaft, es vermittelt relevante Forschungsergebnisse in die Öffentlichkeit und in die Politik.

Kapitel 9.5

www.medi-jobs.de

Medi-Jobs ist mit über 60.000 Besuchern pro Monat eine der reichweitenstärksten medizinischen Jobbörsen in Deutschland.

www.migranet.org/

Als Teil des bundesweiten Netzwerks "Integration durch Qualifizierung" deckt MigraNet das Handlungsfeld Kompetenzfeststellung ab und bietet Beratung bei der Anerkennung von im Ausland erworbenen Qualifikationen.

www.mitarbeit.de

Nur wenn möglichst viele Bürgerinnen und Bürger bereit sind, sich aktiv einzumischen und Mitverantwortung zu übernehmen, kann Demokratie lebendig werden. Dieser Leitsatz kennzeichnet die Arbeit der Stiftung MITARBEIT. Sie hat sich die »Demokratieentwicklung von unten« zur Aufgabe gemacht und versteht sich als Servicestelle für das bürgerschaftliche Engagement außerhalb von Parteien und großen Verbänden.

Kapitel 9.5

www.monster.de

Monster führt seit 1994 Unternehmen und passende Arbeitnehmer zusammen. Mit mehr als 20 lokalen Plattformen in Amerika, Asien und Europa ist Monster weltweit in der Unterstützung von Firmen im Bereich Personalmarketing aktiv.

Neben den klassischen Stellenangeboten und -gesuchen stellt Monster unterstützende Dienstleistungen im Bereich Personalrekrutierung bereit. Um die Bewerberauswahl effektiver zu gestalten, entwickelte das Karriereportal verschiedene Programme und Services für Unternehmen wie zum Beispiel Bewerber-Management-Systeme, die eine bessere Kontrolle über den gesamten Rekrutierungsprozess ermöglichen.

Kapitel 10.5

www.muehlenhoff.de

mühlenhoff und partner - managementberatung

Der Schwerpunkt der Beratungsarbeit liegt in den Bereichen Outplacement, Coaching und Potenzial-Analyse.

Kapitel 7.4

www.muehlenhoff.de/praxisfaelle/case_study_6.html

Link funktioniert zur Zeit nicht! (Stand: Juli 2010)

Praxisfälle

Neue Möglichkeiten des Gruppen-Outplacement

Ein innovatives Projekt zur Neupositionierung von gekündigten Mitarbeitern setzt Nortel Networks, ein kanadisches Unternehmen der IC-Branche, seit Dezember 2002 um. Durch das Absacken dieses Marktes musste sich das Unternehmen von mehr als 100 Mitarbeitern trennen, hauptsächlich aus dem technischen und dem administrativen Bereich...

Kapitel 7.4

www.myjobnextdoor.com

Stellenportal mit Jobangeboten aus allen Bereichen des Arbeitsmarktes

www.na-bibb.de

Die Website bietet umfangreiche Informationen zu Aktionsprogrammen und Initiativen der Europäischen Union im Bereich der beruflichen und allgemeinen Bildung sowie zur europäischen Bildungszusammenarbeit.

www.nc-werte.info/

Hier finde man Wissenswertes zum Numerus Clausus, unter anderem knapp 6.500 NC-Werte von mehr als 1010 unterschiedlichen Studiengängen.

<http://news.netcraft.com>

Hier bei netcraft gibt es interessante Statistiken zur Entwicklung des Internets.

Kapitel 10.3

www.planz-studieberatung.de

Wer die Vorteile eines abgeschlossenen Studiums genießen möchte, muss investieren: Studiengebühren, Lebensunterhalt, Fachbücher und vor allem Zeit und Arbeit! Eine solche Investition muss gut abgesichert sein: leider bricht heute jeder vierte Student sein Studium ab - verliert also Zeit und Geld.

Unsere Studienberatung kostet Geld. So können wir individuell, unabhängig und ergebnisorientiert beraten! Unsere Studienberater sind an deinem Erfolg orientiert und begleiten dich persönlich von der Studienwahl bis ins Studium.

www.pspindex.ch

Firmenverzeichnis der Schweizer Personaldienstleister

Gezielte Auswahl von renommierten Unternehmen aus der HR-Branche, die sich Ihnen in Form von Firmenporträts detailliert vorstellen.

www.psychologe.de

Lebensberatung in verschiedenen Bereichen.

Kapitel 10.4

www.psycontent.com/abstracts/hh/pps/2005/01/body-pps0401039.html

Link funktioniert zur Zeit nicht! (Stand: Oktober 2008)

Zeitschrift für Personalpsychologie

EXPLORIX. Deutschsprachige Adaptation und Weiterentwicklung des Self-directed Search nach Holland von Peter M. Muck, Universität Hohenheim

Berufswahl und Laufbahnplanung sind wesentliche Aspekte der menschlichen Biografie. Ein Modell zur Analyse der Kongruenz zwischen Person und Beruf ist das hexagonal Modell beruflicher Interessen nach Holland. Sechs Interessentypen, die in einer erweiterten Sichtweise als Persönlichkeitstypen...

Kapitel 1.2

<http://psydok.sulb.uni-saarland.de/volltexte/2004/308/>

Hans-Uwe Hohner: Entwicklung in Bildung und Beruf

In der vorliegenden Arbeit wird auf kontrolltheoretischer Basis der Begriff der "beruflichen Entwicklung" entfaltet und seine Konsequenzen für die entsprechenden Forschungs- und Gestaltungsmöglichkeiten beschrieben. Das Ziel der Schrift liegt darin, empirische und kon-

zeptionelle Vorarbeiten zu einer psychologischen Theorie der beruflichen Entwicklung zu leisten...

Literaturliste

<http://psydok.sulb.uni-saarland.de/volltexte/2005/561/>

Carolin Fischer: Outplacement: Abschied und Neubeginn. Eine Untersuchung zur Qualität der Outplacement-Beratung

Die erste Outplacement-Beratungsgesellschaft gründeten Drake, Beam und Morin (DBM Inc.) 1969 in New York. In den 70er Jahren begann sich Outplacement als „Freisetzungsinstrument“ in der betrieblichen Praxis durchzusetzen. Im deutschsprachigen Raum wurde dieser Ansatz erstmals in den 80er Jahren aufgegriffen und unter Beibehaltung der englischen Bezeichnung eingeführt...

Kapitel 7.8

www.randstad.de/content/hilfe/glossar/jobboerse.xml

Via Jobboerse zum Arbeitsplatz

www.rappe-giesecke.de/triadische_karriereberatung/index.php

Hier finden BeraterInnen, die sich mit Karriere und Karriereberatung beschäftigen, Informationen über den Ansatz der ‚Triadischen Karriereberatung‘ und dessen Weiterentwicklung. Berufstätige, die sich mit ihrer Berufsbiographie beschäftigen wollen, können kleine Übungen zur beruflichen Standortbestimmung nutzen, ihre Karriereanker nachlesen und finden unter ‚Netzwerk‘ Adressen von ausgebildeten Beraterinnen.

www.review.de/de/

Manhattan Review - Management und Career Training

Manhattan Review bietet GMAT Kurse in Deutschland (GMAT = Graduate Management Admission Test) an, der von Bewerbern für MBA Programme (MBA = Master of Business Administration) von allen Business Schools in den USA und Europa verlangt wird. Wir sind der einzige Anbieter in Europa, dessen Dozenten auch in einem MBA Programm einer Top Business School in den USA unterrichten...

Kapitel 5.2

<http://www.review.de/de/gmat/>

Manhattan Review - Management und Career Training

GMAT – Information

Kapitel 5.2

www.rundstedt.de

Outplacement: Kein Personalentscheider empfindet Freude, Mitarbeiter zu entlassen – und kein Beschäftigter geht ohne Bedauern oder Angst. Von Rundstedt und Partner bemüht sich, für diese Unternehmen konstruktive Lösungen zu entwickeln. Und für die Klienten – damit ihre Kraft für neue Aufgaben wächst...

Kapitel 7.6

www.self-directed-search.com

The Self-Directed Search was featured recently on Good Morning America. Each of the anchors took the SDS to determine its effectiveness in finding a career that matched their personality and interests.

www.seminus.de/

Weiterbildungsplattform mit bundesweiten branchenübergreifenden Seminarangeboten aus allen fachlichen Berufsbereichen sowie zahlreichen Bildungsexperten, Trainern, Coaches und Beratern für Ihre firmeninternen Inhouse-Schulungsbedürfnisse.

www.skp-ag.de

Dr. Stoebe, Kern & Partner HR Managementberatung AG
Konzipieren und Umsetzen eines zukunftsgerichteten Trennungsmanagements sowie Beratung zur beruflichen Neuorientierung von Fach- und Führungskräften. Die Outplacementberatung ist auditiert und TÜV-zertifiziert. Über internationale Netzwerkpartner weltweit vertreten.

Kapitel 7.6

www.smork.net/

Jobs für Geisteswissenschaftler

www.sparkinstitute.de

Das Spark Institute bietet Schülern, Studenten und Jobeinstiegern eine unabhängige und fachlich versierte Unterstützung bei der Entscheidung für den richtigen Weg in die eigene Zukunft. Mit fundierter psychologischer Beratung und umfassender wirtschaftlicher Marktkennntnis. Kurz: mit einem guten Rat. Hinter dem Spark Institute stehen mit dem Beratungsunternehmen von Rundstedt und Partner über 20 Jahre Erfahrung mit Menschen in beruflichen Umbruchsituationen.

Kapitel 4.4

www.self-directed-search.com

The SDS can help you make the best career decisions wherever you are in your life. It has been used by more than 30 million people worldwide and has been translated into more than 25 different languages. SDS results have been supported by more than 500 research studies.

www.stangl-taller.at/ARBEITSBLAETTER/TEST/SIT/Test.html

Situativer Interessen Test (zum online ausfüllen)

In diesem Fragebogen geht es um Tätigkeiten, die man in bestimmten Situationen im Beruf oder in der Freizeit ausüben kann. Es werden konkrete Situationen beschrieben, in denen jeweils zwei Tätigkeiten paarweise einander gegenübergestellt sind...

Kapitel 1.2

www.staufenbiel.de

Breites Karriereportal mit vielen Karrieretipps und Podcasts.

www.stepstone.de

Portal für Karriere und Recruiting-Lösungen

20177 Jobs in Deutschland, Österreich und der Schweiz bei StepStone und Partnern.

Mehr als 300.000 Jobs europaweit.

Kapitel 10.4

www.stiftungsindex.de

Der Suchdienst - Die Recherche nach Stiftungen im WWW

Automatisierter Suchdienst, umfasst ausschließlich gemeinnützige deutsche Stiftungen mit eigener Internetanschrift. Das Suchergebnis informiert über die gemeinnützigen Aufgaben, über Möglichkeiten der Antragstellung sowie über die Internetanschriften der einzelnen Stiftungen.

Kapitel 9.5

www.stiftungsverzeichnis.de

Das who is who der Stiftungen in Deutschland

Mit rund 11.000 Stiftungsporträts ist das "Verzeichnis Deutscher Stiftungen" 2005 das umfangreichste Nachschlagewerk zum Stiftungswesen. Es gibt auf über 2.000 Seiten einen detaillierten Überblick über die Stiftungslandschaft in Deutschland. Die Porträts enthalten Kontaktdaten, Angaben zu Stiftungszweck und Fördermaßnahmen.

Kapitel 9.5

www.studentjob.de

Die Seite für Nebenjobs und Praktika

www.studentenwerke.de

Website des deutschen Studentenwerks (SDW) mit Links und Anschriften aller Studentenwerke und Hinweisen u. a. zu Stipendien und BAföG.

www.studienberatung.de

Lexika Verlag - Mehr Wissen

Kapitel 5.4

www.studienberatung.fu-berlin.de/e-learning

Das Studium stellt einem viele Herausforderungen - intellektueller, sozialer und organisatorischer Art. Zu den häufigsten Themenbereichen wurden Lernmodule multimedial aufbereitet. Die Lernmodule - bestehend aus einem Foliensatz und einem Moderationsvideo - enthalten interaktive Übungen, mit denen Lernerfolg überprüft werden kann.

Kapitel 5.4

www.studieneignung.de

Auswahl von Studierenden durch die Hochschulen

Im Rahmen der Diskussion über eine stärkere Profilierung der Hochschulen und einem Plädoyer für eine stärkere Autonomie der Universitäten bei der Auswahl der Studierenden ist das Interesse an Verfahren zur Auswahl von Studierenden neu erwacht. Die hochschulpolitischen Bestrebungen mündeten in der Empfehlung des Wissenschaftsrats, dass sich die Hochschulen künftig aktiver an der Auswahl der Studenten beteiligen sollen...

Kapitel 5.4

www.studienstiftung.de/daten.html

Studienstiftung des deutschen Volkes

Deutschlands größtes und ältestes Begabtenförderungswerk ist politisch, konfessionell und weltanschaulich unabhängig.

Zielsetzung ist die Förderung der Hochschulbildung solcher junger Menschen, deren hohe wissenschaftliche oder künstlerische Begabung besondere Dienste für die Gesellschaft erwarten lassen.

www.studienwahl.de

Studentenportal mit Infos zu allen Studiengängen in Deutschland und viele weitere Informationen rund um das Studium.

www.studieren.de

Hier können alle Studiengänge und Hochschulen in Deutschland abgerufen, Kontaktadressen und mögliche Abschlüsse der Studiengänge können herausgefunden werden...

Kapitel 4.1

www.studieren-in-bb.de

Alles über das Studium in Berlin und Brandenburg.

www.studyworld2010.com/fachprogramm.php

Experten u. a. von Hochschulen, aus dem akademischen (Weiter-)Bildungsbereich, von Wissenschafts- und Austauschorganisationen, von Informations- und Beratungsdiensten informieren rund um Studium und Karriere.

www.svb-asosp.ch

Der Dachverband der Schweizer Berufsberatungen bietet Ihnen Informationen zu Aus- und Weiterbildung von Berufsberatern und Berufsberaterinnen, Adressen, Tipps, Infos und Links.

www.test.de/themen/bildung-soziales

<http://www.test.de/themen/bildung-soziales/special/Zahlreiche-Chancen-auf-Stipendien-Sponsoren-fuers-Studium-1486257-1486260/>

Private Stiftungen - Klein, aber fein
Special des Stiftung Warentest

www.testraum.ch

Diagnostikkommission des Schweizerischen Verbandes für Berufsberatung SVB
Die Diagnostikkommission koordiniert Anliegen und Bedürfnisse seitens der Testbenutzer (Berufsberater), Hersteller und Adapteure sowie Verlegern, sie prüft neue oder neu adaptierte diagnostische Verfahren aus dem In- und Ausland und publiziert ihre Beurteilungen in sogenannten Labels, die den Benützern wichtige Hinweise über mögliche Anwendungsbereiche und qualitative Möglichkeiten und Grenzen von Tests und Arbeitsmitteln gibt.

Kapitel 1.2

www.testzentrale.de

Kapitel 4.2 und 11.5

<http://trainee-gefluester.de/>

Alles rund um Trainee-Programme

www.unifr.ch/ztd/

Zentrum für Testentwicklung und Diagnostik am Departement für Psychologie der Universität
Freiburg – Schweiz

Kapitel 5.2

www.uni-koblenz-landau.de/aktuell/archiv/unternehmer.html

Universität Koblenz – Landau: Wer hat das Zeug zum Unternehmer?

Neues Verfahren zur Diagnose unternehmerischer Potentiale an der Universität in Landau
"Selbsterkenntnis ist der erste Weg zur Besserung", das Sprichwort gilt im Leben wie in der Wirtschaftswelt. Um Existenzgründern und Führungskräften in unternehmerischer Verantwortung einen Einblick in ihre Stärken und Schwächen zu geben, wurde im Fachbereich Psychologie der Universität in Landau ein Fragebogen zur Diagnose unternehmerischer Potentiale (F-DUP) entwickelt...

Kapitel 6.1

www.uni-pur.de

Studentenportal mit Informationen zum Studium und Studieren

www.was-studiere-ich.de

In weniger als 20 Minuten und völlig kostenlos ermittelt der Hohenheimer Online-Test für Studieninteressierte, welches Studium und welcher Beruf am besten zu deinen ganz persönlichen Neigungen passt. Der Test besteht aus zwei Teilen. Im ersten Teil wird ein generelles Interessenprofil ermittelt, aus dem ortsübergreifende Studienfachempfehlungen abgeleitet werden. Im zweiten Teil geht es um die Interessen, die für die Studienfächer der Universität Hohenheim relevant sind. Du kannst dich auch auf den ersten, allgemeineren Teil mit 49 Fragen beschränken.

Direkt im Anschluss erhältst du eine ausführliche Auswertung: Eine Analyse deiner berufsbezogenen Interessen, deine ganz persönlichen Studienfach-Empfehlungen aus über 160 Studiengängen und Tipps zur späteren Berufswahl mit individuellen Links zu weiteren Info-Angeboten.

<http://web.fu-berlin.de/arbpsych/proj/profil.htm>

Professionalisierung und Integration der Lebenssphären: Geschlechtsspezifische Berufsverläufe in Medizin und Psychologie

Medizin und Psychologie sind Professionen, die Frauen und Männern nach gleicher Grundausbildung ein breites Spektrum an Spezialgebieten und Berufsverläufen bieten. Trotz gleicher Ausgangsbedingungen stellt sich die Frage, ob Frauen und Männer unterschiedliche Berufswege durchlaufen, die sie in unterschiedliche Tätigkeitsfelder und berufliche Positionen führen...

Kapitel 8.2

http://web.uni-bamberg.de/ifb/mat-pdf/MAT_2004_2.pdf

Link funktioniert zur Zeit nicht! (Stand: Oktober 2008)

Kapitel 8.6

www.wege-ins-studium.de

Das Netzwerk "Wege ins Studium" ist eine gemeinschaftliche Initiative zur umfassenden und objektiven Information und Beratung über alle Fragen rund um's Studium und den Akademikerarbeitsmarkt.

Kapitel 4.4

www.wegweiser-rentenversicherung.info

Die Vorsorge für den Fall der Berufsunfähigkeit oder die finanzielle Sicherheit im Alter ist immer mit langfristigen finanziellen Entscheidungen verbunden. Die weit reichenden Vermögensdispositionen nimmt Ihnen niemand ab. Den Ratschlägen von Versicherungen, Banken und „Experten“ sollten Sie gut informiert begegnen. Sie selbst müssen wenigstens die Grundlagen einer auf Ihre persönlichen und beruflichen Verhältnisse abgestimmten Vorsorgestrategie entwickeln. Erst dann können Sie mit Beratern in aller Ruhe und „auf Augenhöhe“ über Vorsorgemodelle – und ihren Preis – sprechen.

www.Younect.de

YOUNECT entwickelt und vertreibt Verfahren und Softwaremodule für Berufs- und Befähigungsinformationen und für die Vermittlung passender Berufseinsteiger an Unternehmen.

Passender Nachwuchs ist eine Grundvoraussetzung zum wirtschaftlichen Überleben in Zeiten von Fachkräftemangel und sinkenden Bewerberzahlen. Unternehmen bietet YOUNECT Online-Werkzeuge für die Gewinnung von qualifizierten und zur Firma passenden Azubis, Gesellen, Facharbeitern und Uni-Absolventen. Durch aussagekräftige, berufsrelevante Daten der Bewerber und durch ein spezielles elektronisches Matchingverfahren unserer Softwaremodule steigt die Qualität der Vermittlung.

Schülern, Azubis, Studenten und Berufseinsteigern bietet YOUNECT ein Online-System aus Informationen, Berufsbildern, Fremd- und Selbsteinschätzung, einer Community und eigener Entscheidungsfindung. Mit YOUNECT fällen Jugendliche und junge Erwachsene die zu ihnen passenden Ausbildungs- und Berufsentscheidungen und sammeln ihre Ausbildungsfortschritte in einer elektronischen Sammelmappe, dem ePortfolio.

Von YOUNECT vermittelte User bringen realistische Berufsziele in die Ausbildung und in den Beruf mit. Sie wissen, was sie wollen und was sie in der Ausbildung und im Beruf erwartet.

www.zeit-campus.de

Internetportal in Verbindung mit dem Studentenmagazin ZEIT Campus. Es bietet u. a. das CHE Hochschulranking, Berichte aus den Hochschulen, Vorstellung von Studiengängen und Hochschulen, Praktika-, Trainee-, und Jobangebote sowie ein Community Portal für Studenten.

www.zrm.ch

Das Zürcher Ressourcen Modell "ZRM®" ist ein Selbstmanagement-Training und wurde von Dr. Frank Krause und Dr. Maja Storch für die Universität Zürich entwickelt. Es wird laufend durch wissenschaftliche Begleitung auf seine nachhaltige Wirkung hin überprüft. "ZRM®" beruht auf neuesten neurowissenschaftlichen Erkenntnissen zum menschlichen Lernen und Handeln. Es bezieht systematisch kognitive, emotive und physiologische Elemente in den Entwicklungsprozess mit ein. Durch eine abwechslungsreiche Folge von systemischen Analysen, Coaching, theoretischen Impulsreferaten und interaktiven Selbsthilfetechniken entwickeln und erweitern die Teilnehmenden ihre Selbstmanagementkompetenzen.

www.zvs.de

Im Internet-Angebot der Zentralstelle für die Vergabe von Studienplätzen (ZVS) erfahren Sie,

- welche Studiengänge von der ZVS vergeben werden,
- wie Sie sich um einen Studienplatz bewerben,
- nach welchen Regeln ausgewählt wird und
- welche Numerus-clausus-Werte in den letzten Semestern für eine Zulassung ausgereicht haben.